Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1106600002739 в новой редакции
представлен при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 20.03.2026 за ГРН 2269600303300

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 008D600ECBBEFAFC98575AE85E992C2139
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 05.03.2025 по 29.05.2026

«Утверждено»
Протокол собрания
участников
АНО ДО "КЦ "Гармония"
№ 26 от 05.03.2026

УСТАВ

Автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Консультационный центр «Гармония»

г. Екатеринбург
2026 г.

I. Общие положения

1. Автономная некоммерческая организация дополнительного образования «Консультационный центр «Гармония», именуемая в дальнейшем Центр, является унитарной некоммерческой организацией, не имеющей членства и созданной путем преобразования негосударственного образовательного учреждения - средней общеобразовательной школы "Учебный центр "Гармония", на основе имущественных взносов граждан в целях предоставления услуг в сфере образования и культуры.

Организационно-правовая форма Центра - автономная некоммерческая организация.

Тип организации– организация дополнительного образования.

Полное наименование Центра: Автономная некоммерческая организация дополнительного образования "Консультационный центр "Гармония".

Сокращенное наименование - АНО ДО "КЦ "Гармония".

Место нахождения Центра:
РОССИЯ, Свердловская область, город Екатеринбург.

2. Центр использует принадлежащее ему имущество, в том числе переданное учредителями Организации, исключительно для достижения целей, определенных настоящим уставом.

2.1. Сведения о наличии печати Центра:
имеет круглую печать с полным наименованием на русском языке.

2.2. Сведения о наличии символики Центра и ее описание (при наличии): имеет логотип. Логотип включает в себя раскрытую белую книгу на голубом фоне. Из центра книги исходят белые линии, имитирующие лучи света. Под изображением книги располагается надпись "Гармония", выполненная крупным белым шрифтом. Ниже надписи "Гармония" расположена еще одна строка текста меньшего размера: "Учебно-консультационный центр", также выполненная белым цветом.

II. Предмет, цели и виды деятельности Организации

3. Предмет деятельности Центра: формирование многоуровневой, разнообразной и максимально широкой в соответствии с запросами социума системы учебно-консультационных услуг, в которой каждый учредитель сможет реализовать свой личностный потенциал.

4. Целями деятельности Центра является оказание услуг по:

- созданию условий для наиболее полного удовлетворения потребностей и запросов личности в получении образования;
- дополнительному образованию по дополнительным общеобразовательным программам;
- выявлению запросов и потребностей в правовой и педагогической помощи родителей и учащихся, выбравших семейную форму получения образования и самообразования.

5. Для достижения целей, определенных настоящим Уставом, и в соответствии с ними Центр осуществляет следующие виды деятельности:

- реализация дополнительных общеобразовательных программам – дополнительных общеразвивающих программ по предметам естественно-математического цикла (математика, биология, химия, физика, география, информатика) и гуманитарного цикла (русский язык, литература, история, обществознание, английский язык);
- предоставление учебно-консультационных услуг (индивидуально или в группе) с целью оказания помощи в подготовке к промежуточной аттестации лицам, осваивающим общеобразовательные программы в семейной форме образования или в форме самообразования;
- консультирование и оказание педагогической помощи при освоении отдельных разделов, модулей, тем общеобразовательных программ;
-оказание помощи при решении проблем психологического, логопедического характера;
- оказание правовой помощи в области образования.

6.Организация занимается приносящей доход деятельностью, необходимой для достижения целей, ради которых она создана, соответствующей этим целям, в рамках одного или нескольких ее видов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Устава.

6.1. Приносящей доход деятельностью Организации является:

1) предоставление учебно-консультационных услуг (индивидуально или в группе) с целью оказания помощи в подготовке к промежуточной аттестации лицам, осваивающим общеобразовательные программы в семейной форме образования или в форме самообразования;

2) консультирование и оказание педагогической помощи при освоении отдельных разделов, модулей, тем общеобразовательных программ;

3) оказание помощи при решении проблем психологического, логопедического характера;

4) реализация дополнительных общеобразовательных программам – дополнительных общеразвивающих программ по предметам естественно-математического цикла (математика, биология, химия, физика, география, информатика) и гуманитарного цикла (русский язык, литература, история, обществознание, английский язык).

5) оказание правовой помощи в области образования.

6.2.Образовательная деятельность в Центре осуществляется на русском языке.

III. Участники образовательных отношений

7.1. Участниками образовательных отношений являются обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники.

7.2. Обучающиеся Центра:

7.2.1. Обучающимся Центра предоставляются академические права в соответствии с частью 1 статьи 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Центра.

7.2.2. Обучающиеся Центра имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся Центром и не

предусмотрены учебным образовательной программой, в порядке, установленном локальными нормативными актами Центра. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой запрещается.
7.2.3. Учащимся, осваивающим дополнительные общеобразовательные программы, бесплатно предоставляются в пользование на время получения образования учебники и учебные пособия, а также учебно-методические материалы, средства обучения.
7.2.4. Обязанности и ответственность обучающихся Центра устанавливаются в соответствии со статьей 43 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», договором об оказании образовательных услуг, правилами внутреннего распорядка обучающихся Центра.
7.3. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся Центра:
7.3.1. Права, обязанности и ответственность в сфере образования родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Центра устанавливаются статьей 44 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами.
7.4. Педагогические работники:
7.4.1. Педагогическим работникам Центра предоставляются академические права и свободы в соответствии с частями 3, 4 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с соблюдением норм профессиональной этики, закрепленных в локальных нормативных актах Центра.
7.4.2. Педагогические работники Центра имеют социальные права и гарантии в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
7.4.3. Обязанности и ответственность педагогических работников устанавливаются в соответствии со статьей 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
7.5. К педагогической деятельности не допускаются лица:
– лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
– имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;
– имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
– признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

– имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

7.6. В Центре наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции. Право на занятие таких должностей имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Права, обязанности и ответственность данных работников Центра устанавливаются законодательством Российской Федерации, настоящим уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Центра, трудовыми договорами.

Заместителям руководителей Центра предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные педагогическим работникам законодательством.

7.7. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником Центра норм профессионального поведения может быть проведено только по поступившей на него жалобе.

Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника Центра, за исключением случаев, предусмотренных законом.

За упущения в работе на педагогических работников могут быть наложены административные взыскания, определенные трудовым законодательством.

Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения педагогического работника Центра по инициативе администрации Центра до истечения срока действия трудового договора (контракта) являются:

1) повторное в течение года грубое нарушение устава Учреждения;

2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;

3) появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории Учреждения или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией Учреждения без согласия профсоюза.

IV. Учредители

8. Учредители определяют направления деятельности и задачи Центра, обеспечивают соответствие деятельности Организации целям, в интересах которых она создана.

9. Учредителями Центра являются граждане Российской Федерации:

- Лобанова Ирма Александровна;
- Лобанова Наталья Александровна;
- Лобанов Александр Игоревич;
- Шереметьева Оксана Юрьевна.

10. Общее собрание учредителей:

1) определяет порядок управления Центром;
2) принимает новых лиц в состав учредителей Центра;
3) формирует состав Наблюдательного совета, прекращает полномочия его членов;
4) назначает директора и досрочно прекращает его полномочия;
5) принимает решение о реорганизации Центра в форме преобразования в общественно полезный фонд;
6) утверждает и изменяет Устав Организации Центра;
7) одобряет заключаемые Центром договоры в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

11. Общее собрание учредителей правомочно, если на нем присутствует более половины учредителей. Решения Общего собрания учредителей по вопросам, указанным в пункте 10 настоящего Устава, принимаются открытым голосованием квалифицированным большинством не менее 2/3 голосов присутствующих учредителей.

Решение о приеме в состав учредителей новых лиц принимается всеми учредителями Организации единогласно.

12. Общее собрание учредителей может проводиться в формате видеоконференции. Факт участия учредителя в собрании в формате видеоконференции отражается в протоколе собрания учредителей Центра.

13. Общее собрание учредителей созывается не реже одного раза в год.

14. Прием нового учредителя Центра осуществляется на основании решения Общего собрания учредителей Центра, принятого единогласно.

15. Учредитель Центра вправе выйти из состава учредителей Организации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

V. Органы Центра

16. Органами Центра являются:

1) Наблюдательный совет;
2) Директор;
3) Общее собрание трудового коллектива;
4) Педагогический совет.

VI. Наблюдательный совет

17. Высшим коллегиальным органом управления Центром является Наблюдательный совет, основной целью которого является обеспечение соблюдения целей, для которых создан Центр. Наблюдательный совет назначается учредителями сроком на 5 лет.

Количественный состав Наблюдательного совета определяется Собранием учредителей.

Лица, являющиеся работниками Центра, не могут составлять более чем одну треть общего числа членов Наблюдательного совета.

18. К исключительной компетенции Наблюдательного совета относятся:

1) определение приоритетных направлений деятельности Центра, принципов ее формирования, использования имущества;

2) рассмотрение и утверждение отчета о деятельности Центра, направляемого учредителям, годовой финансовой (бухгалтерской) отчетности;

3) утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Центра;

4) принятие решений о создании Центром других юридических лиц или об участии в их деятельности;

5) создание филиалов и открытие представительств Центра, утверждение положений о них;

6) принятие решения о реорганизации (за исключением преобразования в общественно полезный фонд), ликвидации Центра, назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и утверждении ликвидационного баланса.

19. Наблюдательным советом могут рассматриваться по его решению, помимо вопросов, предусмотренных Уставом Центра, иные вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции иных органов Центра.

20. Решение вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Наблюдательного совета, не может быть передано иным органам Центра.

21. Заседания Наблюдательного совета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2 года.

Заседания могут проводиться в формате видеоконференции. Факт участия членов Наблюдательного совета в заседании в формате видеоконференции отражается в протоколе заседания Наблюдательного совета.

По требованию не менее одной трети членов Наблюдательного совета или директора может быть созвано внеочередное заседание Наблюдательного совета.

22. Заседание Наблюдательного совета правомочно, если на нем присутствует более половины его членов.

Решение Наблюдательного совета принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов, присутствующих на собрании.

Решения Наблюдательного совета по вопросам исключительной компетенции принимаются открытым голосованием квалифицированным большинством не менее 2/3 голосов присутствующих на заседании членов Наблюдательного совета.

VII. Директор

23. Директор является единоличным исполнительным органом Центра, который осуществляет текущее руководство деятельностью Центра и подотчетен учредителям и Наблюдательному совету. Директор назначается учредителями сроком на 5 лет.

24. К компетенции Директора относится решение вопросов, не отнесенных к исключительной компетенции учредителей и Наблюдательного совета.

25. Директор:

1) организует и контролирует текущую работу Центра, организует выполнение и осуществляет контроль за выполнением решений Наблюдательного совета, учредителей;
2) без доверенности действует от имени Центра;
3) организует бухгалтерский учет и отчетность Центра;
4) открывает и закрывает счета в кредитных организациях;
5) осуществляет контроль за деятельностью филиалов и представительств Центра;
6) заключает договоры, выдает доверенности, издает приказы;
7)решает иные вопросы, связанные с деятельностью Центра, не относящиеся к исключительной компетенции других органов управления ею.

VIII.Общее собрание трудового коллектива

26. Общее собрание трудового коллектива Центра является коллегиальным органом управления, в компетенцию которого входит принятие решений по следующим вопросам:

– принятие Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных актов, содержащих нормы трудового права;
– необходимость заключения коллективного договора;
– внесение предложений о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Центра;
– внесение предложений об изменении и дополнении Устава Центра;
– создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания учащихся;
– создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья учащихся и работников Центра;

27. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раза в год. Решение о созыве общего собрания трудового коллектива принимает директор Центра.

Участниками Общего собрания являются все работники Центра в соответствии со списочным составом на момент проведения собрания.

28. Общее собрание трудового коллектива правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников. Решения Общего собрания принимаются абсолютным большинством голосов (не менее 50% голосов присутствующих плюс один) и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором Центра. Директор отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

IX. Педагогический совет

29. Для решения вопросов развития содержания дополнительного образования, эффективной организации образовательного процесса в

Центре создается постоянно действующий коллегиальный орган – Педагогический совет, деятельность которого регламентируется настоящим Уставом и Положением о Педагогическом совете.

30. Заседания Педагогического совета Центра проводятся не менее 4 раз в год.

31. К полномочиям Педагогического совета относится:

– рассмотрение образовательных программ, проектов;

– осуществление мероприятий по организации образовательного процесса и совершенствованию его методического обеспечения;

– принятие решения о формировании групп учащихся, определение формы обучения для обучающихся (в группе и/или индивидуально);

– рассмотрение других вопросов, определенных Положением о Педагогическом совете.

32. В Педагогический совет входят все педагогические работники Центра, председателем Педагогического совета является директор Центра. Решения Педагогического совета оформляются протоколом и реализуются на основании приказов директора Центра.

33. Заседание Педагогического совета правомочно, если на нем присутствует не менее половины педагогических работников Центра.

34. Решение Педагогического совета принимается открытым голосованием простым большинством голосов педагогических работников, присутствующих на заседании.

X. Надзор и контроль за деятельностью Организации

35. Учредители осуществляют надзор за деятельностью Центра, принятием ее органами управления решений и обеспечением их исполнения, использованием средств Центра и соблюдением ими законодательства Российской Федерации, путем:

- формирования коллегиального высшего органа управления Центра;
- запроса и анализа документов, связанных с деятельностью Центра;
- принятия решения о необходимости проведения аудиторских проверок деятельности Центра по требованию ее учредителей.

XI. Порядок распределения имущества, оставшегося после ликвидации Центра

36. При ликвидации Центра оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество, если иное не установлено законами РФ, направляется на цели, в интересах которых организация была создана, и (или) на благотворительные цели в порядке, определенном Наблюдательным советом Центра.